

Duurzaam opleiden: het kán in Almere

Almere 18 november 2009

Drs. Aly Cnossen

Duurzaam opleiden: het kán in Almere

Opbouw

- Leren ~ persoonlijk
- Duurzaam
- Almere
- Kan het?
- Draden komen bij elkaar

Leermeester(s)

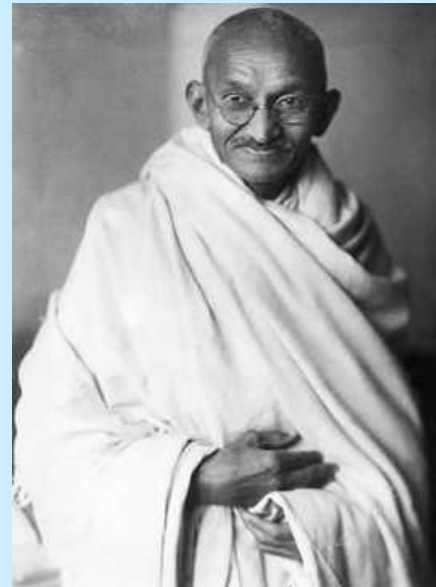


Leren / opleiden

- Een **rode** draad:
 - blijvende verbazing en verwondering
 - open voor nieuwe 'dingen'

Hoe zit dat bij u?

Zomaar wat leermeesters



Mandela: we zijn eerder bang voor onze successen dan voor ons falen

Mahatma Gandhi die geweldloosheid voorleeft.

Een definitie: duurzaam ontwikkelen

Duurzame ontwikkeling is een combinatie van

- ecologische,
- economische en
- sociale belangen
- voor huidige en toekomstige generaties

Het verhaal van Almere

Opleiden en ontwikkelen in Almere

- Start Almere Academie 2007
- Van verzameling opleidingen, trainingen, workshops naar:
 - **concernopleidingsplan** met een begin van een leerhuis en
 - **ontwikkeling leerwegen**
 - **Implementatie leerportaal**

Opleiden en ontwikkelen in Almere

<i>Organisatie Ontwikkeling</i>	<i>Management</i>	<i>Projectprogramma</i>	<i>Advies / expert</i>	<i>Functiegericht</i>
1 Almere Direct	21 AMT	31 Leergang programmasturing	41 Leergang eerste lijn	51 Gemeentebrede introdactie
2 Taalmere	22 Leergang teamleiders	32 Leergang projectsturing	42 Basisleergang Beïnvloeding	52 Omgaan met agressie
3 Huisvesting Anders Werken	23a en 23b Leergang coördinatoren		43 Train de trainer	53 Leergang Planning en Control
4 Stages en mentorschap	24 <u>Gespreks- vaardigheden</u>		44 Effectief Bestuurlijk Schrijven	54 <u>Bedrijfsvoerings Vaardigheden</u>
5 Lezingen	25 HRM modules			55 PWC-POP
6 Positioneren /profileren en Besluitvaardigheid				56 Coachpool
7 Interculturele communicatie				57 Crisisbeheersing
8 <u>Employabilitytraject</u>				58 Bedrijfshulpverlening
9 Speeddate mobiliteit				59 Leerwerktraject VTH
10 Opleidingenmonitor				60 Zomeracademie
11 Het Leerportaal				

maart 2008

Hoe schrijf je een college- of raadsvoorstel?

Concern opleidingsplan

Hoe zet je je adviesrol professioneel in?

2008

Hoe ga je om met agressie van burgers?



Almere
Academie

almereacademie@almere.nl

Het is vragen?

almereacademie@almere.nl

Wilt u reageren?

Kijk op Intramare:
Personeelsplein/P&O/Loopbaan/
Opleidingen

Meer informatie?

Gemeente Almere



18 november 2009

Stippen op de horizon

- Schaalsprong
- Dienstverlening
- Almere Principles



- Hoe ziet de stad eruit in 2030?
- Uit: voorwoord principes
- Wordt voorgelezen

Visie op de organisatie

- Wat is nodig om de stad te laten groeien
 - Missie en visie
 - Kernwaarden
 - Aansturing
-
- **Hoe krijg je dat voor elkaar?**

missie / visie

*Wij werken met lef en ambitie aan
de nieuwste stad van Nederland.*

Credo

“We zijn een ondernemende organisatie die met **trots** en **samen** met burgers en partners werkt aan een zo goed mogelijke **dienstverlening** en aan de **ontwikkeling** van een moderne, dynamische en leefbare stad **nu** en in de **toekomst**”

Missie

- Invoegen koploperfilmpje Ruben Faas

Kernwaarden

- F(lexibel)
- O(mgevingssensitief)
- R(esultaatgericht)
- S(amen)

Vernieuwd met

- R(uimte)
- R(ust)
- R(egelmaat)

Opleiden en ontwikkelen in Almere

- Forumbijeenkomsten –
Inhoud – regelmaat – netwerk -
- Koploperstrategie
- Aansluiting bij MD-trajecten
- Interviews *Met lef en ambitie*
- (Inspirerend) Leiderschap
- Dialoog – diners
- Lezingen
-

Het 'lekker druk' hebben geeft mij energie!

'Eind 1998 ben ik voor een maandje stage begonnen bij destijds de dienst RVM. Werken bij een gemeente leek mij toen niet erg spannend en zelfs wel een beetje 'suf'. Maar zie daar: via uitzendcontracten heb ik gesolliciteerd op een vaste baan en heb ik het prima naar mijn zin! Werken in Almere vind ik alles behalve suf. Doordat de stad groeit, gebeurt er ook veel in de organisatie. Je werk ontwikkelt zich door en als medewerker krijg je alle kans om daarin mee te groeien. En die kansen heb ik ook gekregen.'

Waar krijg jij nou energie van?

'Ik hou ervan om het lekker druk te hebben! En om vanuit mijn werk veel contacten binnen de dienst te hebben. Daarnaast werk ik in een heel leuk team. Vanuit RVM ben ik bij AFB Debiteuren/crediteuren terecht gekomen en daarna bij de afdeling Bedrijfsvoering van de PD. Nu, na de samenvoeging met DSZ, werk ik bij PZ op dezelfde afdeling als administratief medewerkster. Ik werk ter ondersteuning van de P&C-medewerkers en werk voor de hele dienst PZ. Ik vind het werkveld van PZ erg leuk, omdat je daar ook regelmatig als inwoner mee te maken hebt. En binnen mijn eigen werk heb ik genoeg uitdagingen.'

Wat is voor jou lef en ambitie?

'Voor mij betekent 'lef en ambitie' dat ik in de afgelopen jaren een aantal keren veranderd ben van functie. En daar ook zelf het initiatief in heb genomen, door te overleggen met mijn leidinggevende. Op dit moment volg ik de leergang Planning & Control aan de Bestuurs-academie en in september start ik met de opleiding Medewerker financiën. Ik vind het leuk om ook zelf te blijven leren.'

Tot slot: 'verjonging' van de organisatie?

'Ik denk dat het voor onze organisatie goed is om meer 'jonge' collega's aan te trekken. Onze gemiddelde leeftijd stijgt nog steeds. En we werken tenslotte voor een jonge stad. Jonge mensen hebben weer een ander beeld van een stad en de behoefte van haar inwoners. Volgens mij zou dat een goede mix opleveren!'

Monique Reeuwijk



Natasja Bodo-Tibboel
(Afdeling Bedrijfsvoering PZ)

Met lef en ambitie

Wat kan ik van je leren in Almere?

Koploper**kijken** brengt
verborgen kracht
aan het licht
en aan het werk

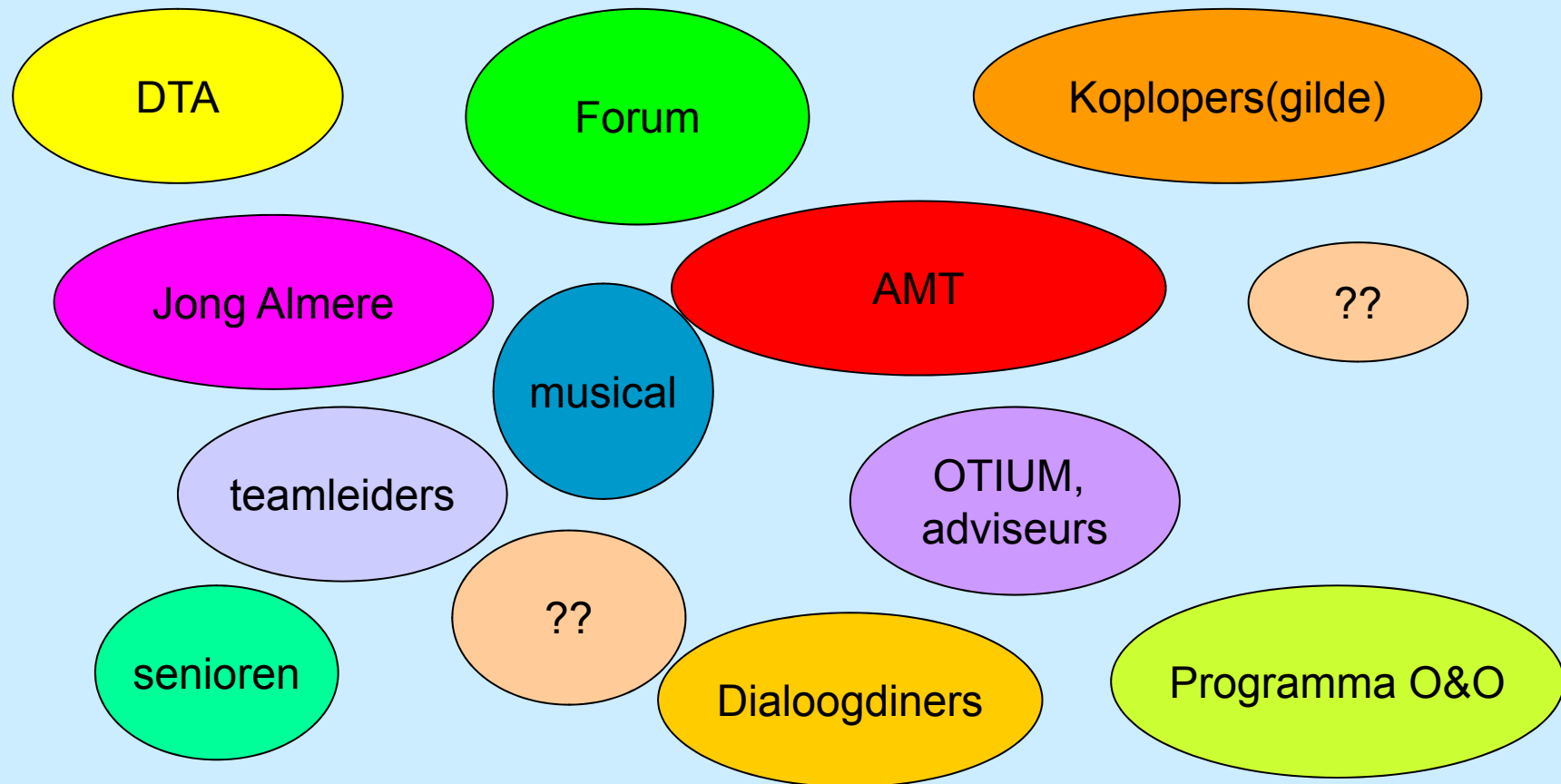


- Invoegen koploperfilmpje:
- Deel uit het interview met Maartje:
meneer, ik fluoriseer

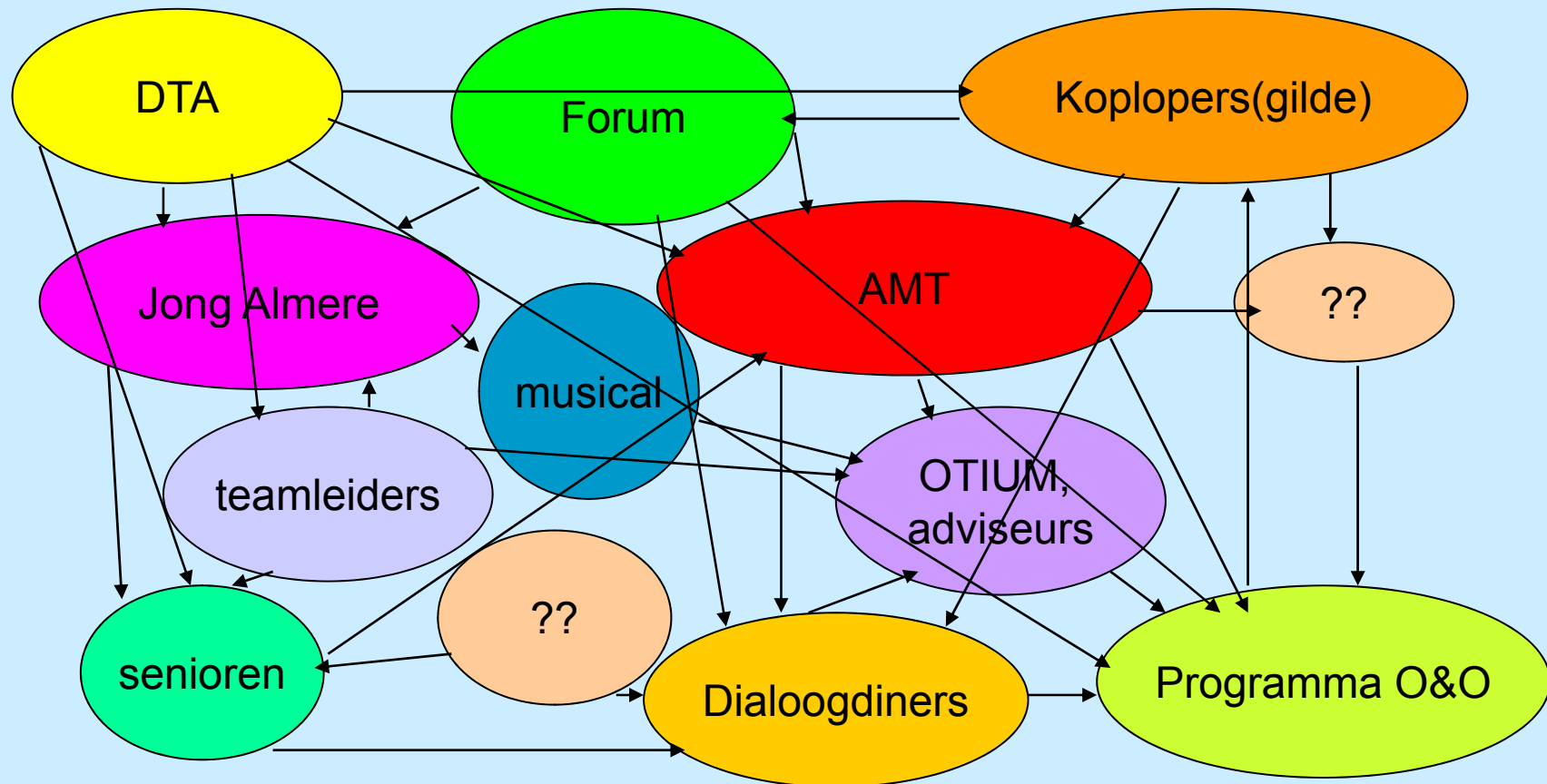
Koploperstrategie

- **Koplopervoorbeelden:**
 - Masterclass gunnen
 - Feed back met de moppendoctor
 - Samenwerken met onbekenden:
ontschotting in de praktijk
 - Onthaasten op het milieuplatform

Netwerken ontstaan!



In verbinding met elkaar



Programma Organisatie Ontwikkeling

Brengt samen

- Stadsontwikkeling
- Organisatieontwikkeling
- Talentontwikkeling

Organisatieontwikkeling een nieuwe aanpak

4 projecten

Ontwikkelen van:

- toekomstbeeld en visie op de organisatie
- visie op medewerkers

Maak diagnose van:

- huidige organisatie
- huidige medewerkers

Dit leidt tot meerjarig ontwikkelplan voor:

- de organisatie
- de medewerkers

Anders werken

- 70 enthousiaste collega's aan de slag
- Formuleren hun eigen opdracht
- Directie laat proces en inhoud "los", accordeert de plannen, stuurt op resultaat en pakt de ontwikkeling vast
- Sneeuwbalwerking – draagvlak

We doen het zelf, 't blijft zoeken

Duurzaam opleiden in Almere

- We gebruiken de kracht in de organisatie
- We brengen mensen bij elkaar
- We zorgen voor inspiratie
- We leren van en met elkaar
- We doen het zelf

En verbinden de ontwikkelingen met de Almere Academie als drager van opleiding en ontwikkeling: de **rode** draden komen bij elkaar

Duurzaam opleiden in Almere?

- Duurzaam opleiden is duurzaam leren in Almere
- Het kán in Almere!
- We wíllen het in Almere!

